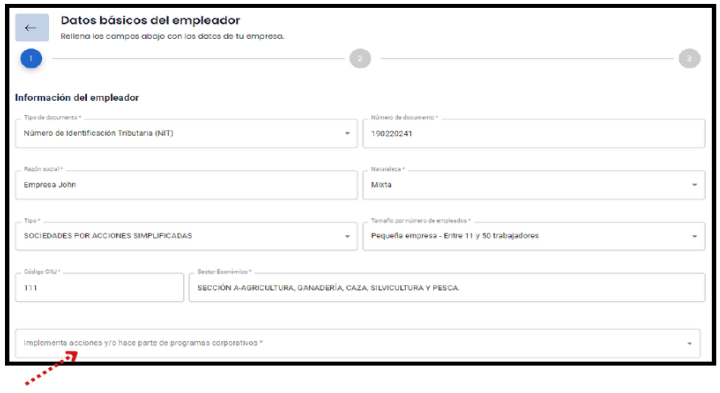
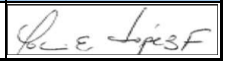
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	1	**ID Requerimiento:**	6	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario
NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE		**DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE**		**CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE**	

HISTORIA DE USUARIO # 6 (HU6)	
COMO	Empleador, Consejero empleador, Administrador
QUIERO	Eliminar obligatoriedad del campo "Implementa acciones y/o hace parte de programas corporativos" - Datos báscios de la empresa - Sección 1 Creación Empresa
PARA	Permitir crear o modificar la empresa sin necesidad de llenar este campo.
PRECONDICIONES	El campo tiene como finalidad la caracterización de las empresas, por lo que no impacta en otros procesos.

PRIORIDAD	TITULO	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	OBSERVACIONES
1	Eliminar obligatoriedad del campo programas corporativos	1- En el proceso de creación/edición de la empresa el aplicativo no debe pedir el campo de manera obligatoria "Implementa acciones y/o hace parte de programas corporativos" para continuar la creación/edición de la empresa.	La validación debe ser la misma sin importar el usuario (rol) que realice el proceso de modificación o creación de la hoja de vida del candidato.

6. Datos básicos de la empresa: eliminar la obligatoriedad del campo programas corporativos



IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	**¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?**	**OBSERVACIONES**	**NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:**	**FIRMA**
HU6	**SI**		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo
Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso

Regreso ÍNDICE

Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr**.**